



PROVINCIA DI PISA

Dipartimento delle Risorse

Servizio Gestione Risorse

Finanziarie e Umane

UO Gestione giuridica e

Reclutamento del Personale

Piazza V.Emanuele II°, n.14 – 56125 PISA Tel.050/929416/7 – Fax050/929215

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 12 MESI DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE:

A) - N. 1 "TECNICO OPERATIVO" categoria C.1 – con indirizzo professionale attinente gli impianti elettrici e speciali

B) - N.1 "TECNICO OPERATIVO" categoria C.1 – con indirizzo professionale attinente gli impianti termoidraulici

IL DIRIGENTE

- Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 18 del 13.2.2007 di rilevazione del fabbisogno triennale del personale e di adeguamento della dotazione organica;
- Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 28 del 23.2.2007 di approvazione del programma delle assunzioni di personale nell'anno 2007;
- Vista la determinazione dirigenziale n. 2805 del 29.5.2007 – Centro Direzionale per l'Impiego di approvazione del progetto di formazione e lavoro – Legge 863/84 e normativa U.E.
- Vista la determinazione dirigenziale n. 4173 del 27.08.07 con la quale è stato approvato il presente avviso;
- Visto il D.Lgs n. 267 del 18.8.2000, il D.Lgs n. 165 del 31.3.2001, la Legge 10.4.91, n. 125 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, e la Legge n.104 del 5.2.92 per l'assistenza e l'integrazione sociale ed i diritti delle persone diversamente abili;
- Visto l'art. 3 del C.C.N.L. integrativo del Comparto Regioni Enti-Locali del 14.9.2000;
- Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 91 del 3.10.2006 e s.m.i.;

RENDE NOTO

che sono indette due selezioni pubbliche, per soli esami, per l'assunzione a tempo determinato mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi di:

- A) n. 1 "Tecnico Operativo", categoria C1, con indirizzo professionale attinente la realizzazione e messa a norma di impianti di produzione, trasporto, distribuzione e utilizzazione dell'energia elettrica, di impianti radiotelevisivi ed elettronici, di impianti di sollevamento persone o cose, di impianti protezione antincendio;
- B) n. 1 "Tecnico Operativo", categoria C1, con indirizzo professionale attinente la realizzazione e messa a norma di impianti di riscaldamento e climatizzazione e impianti idrosanitari.

I vincitori della selezione saranno assegnati al Dipartimento del Territorio - Servizio Edilizia,

Sicurezza e Impianti; l'attività lavorativa viene svolta **nell'ambito del territorio provinciale**.

Questo Ente garantisce la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Opera la riserva sui posti messi a selezione, a favore delle categorie di cui alla Legge n.68 del 12.3.1999 riguardante il diritto al lavoro dei disabili, e di cui ai Decreti Legislativi n.215 dell'8.5.2001 e n.236 del 31.7.2003 relativi al collocamento al lavoro dei militari congedati senza demerito e dei volontari in ferma breve o prefissata delle tre Forze Armate e degli Ufficiali di complemento;

TIPOLOGIA DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO:

L'obiettivo è di agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio.

PROGETTO

Il progetto mira alla conoscenza delle procedure necessarie per il completamento della messa in sicurezza dei fabbricati scolastici di competenza della Provincia di Pisa. Nel dettaglio:

- raccolta, selezione, integrazione della documentazione impiantistica (elettrica, meccanica, antincendio) per l'acquisizione del Certificato Prevenzione Incendi;
- collaborazione alla progettazione e direzione lavori degli ulteriori interventi necessari per completare l'adeguamento normativo ed acquisire le certificazioni mancanti;
- collaborazione nella redazione di un programma articolato di manutenzioni periodiche e programmate per la gestione e controllo degli impianti realizzati.

PERIODO DI FORMAZIONE

Durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, è previsto un periodo obbligatorio di formazione, non inferiore alle **20 ore** destinato alla formazione di base relativa alla disciplina del rapporto di lavoro, all'organizzazione del lavoro nonché alla prevenzione ambientale ed antinfortunistica e un periodo di formazione aggiuntiva non retribuita da effettuarsi fuori orario di lavoro non inferiore a **22 ore** relativa a definizione e modalità di funzionamento degli appalti pubblici, elementi di contabilità degli enti locali, normative impiantistiche applicabili alle attività scolastiche, strumenti informatici di ausilio alla disegnazione, alla progettazione ed alla gestione dei dati, aggiornamento delle "buone tecniche" impiantistiche alle novità legislative in materia di sicurezza, efficienza, ergonomia e risparmio energetico, programmi Open Source di Gestione Ufficio tecnico.

Tale formazione verrà effettuata internamente all'ente e, se del caso, anche esternamente, mediante accordi con apposite strutture formative per la formazione specifica del settore di intervento.

INQUADRAMENTO GIURIDICO, TRATTAMENTO ECONOMICO, MANSIONI

I due vincitori della selezione saranno assunti con contratto di formazione e lavoro per 12 mesi a tempo pieno e inquadrati nella Categoria giuridica C, con posizione economica C.1, profilo professionale "Tecnico operativo". Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare annuo lordo nella misura stabilita dal vigente CCNL del comparto regioni autonomie locali, dal trattamento economico accessorio se e in quanto dovuto e da ogni altro emolumento previsto dal contratto collettivo di lavoro. La retribuzione è gravata dalle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge. Se e in quanto dovuto spetta l'assegno per il nucleo familiare.

Le mansioni sono quelle previste dal C.C.N.L. - comparto regioni - autonomie locali del 31.3.1999 (ordinamento professionale) e dal repertorio dei profili professionali dell'Ente;

REQUISITI D'AMMISSIONE:

Per l'ammissione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

Cittadinanza italiana o di altro Stato Membro della Comunità Europea.

I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza, essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e richiesti, avere adeguata conoscenza della lingua italiana; il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi del D.Lgs. n. 115 del 27.1.92.

Età compresa tra i **18** e i **32** anni;

Titolo di studio:

A) per Tecnico operativo per gli impianti elettrici e speciali:

Diploma di maturità tecnica di perito industriale elettrotecnico, Diploma di maturità tecnica di perito industriale per l'elettronica, Diploma di maturità tecnica di perito industriale per l'elettronica industriale, Diploma di maturità tecnica di perito industriale per l'informatica, Diploma di maturità tecnica di perito industriale per le telecomunicazioni, Diploma di maturità professionale di tecnico delle industrie elettriche ed elettroniche, Diploma di maturità di tecnico delle industrie elettroniche, Diploma di maturità di tecnico delle industrie elettriche, Diploma di maturità di perito industriale ad indirizzo sperimentale Ambra;

B) per Tecnico operativo per gli impianti termoidraulici:

Diploma di maturità di perito industriale per le costruzioni aeronautiche, Diploma di maturità tecnica di perito industriale per le industrie metalmeccaniche, Diploma di maturità tecnica di perito industriale per la meccanica, Diploma di maturità tecnica di perito industriale per la meccanica di precisione, Diploma di maturità tecnica di perito industriale per la termotecnica, Diploma di maturità professionale di tecnico delle industrie meccaniche, Diploma di maturità professionale di tecnico delle industrie meccaniche e dell'autoveicolo, Diploma di maturità di tecnico delle industrie meccaniche, Diploma di maturità di tecnico dei sistemi energetici, Diploma di maturità tecnica di perito industriale Indirizzo sperimentale Ergon;

Patente di guida tipo B

Conoscenza di base in materia informatica;

Idoneità psico-fisica all'impiego, il cui accertamento l'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge 104/92;

Godimento dei diritti civili e politici (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei corrispondenti diritti civili e politici negli Stati di appartenenza);

Godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;

Mancata risoluzione di precedenti rapporti di impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;

Insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

I suddetti requisiti devono essere posseduti oltre che alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione anche all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla/e selezione/i deve essere redatta in carta libera e sottoscritta (la firma non deve essere autenticata) sulla base del fac-simile allegato al presente bando e indirizzata a: **PROVINCIA DI PISA** – Servizio Risorse Finanziarie e Umane – U.O. Gestione Giuridica e Reclutamento del Personale – Piazza Vittorio Emanuele II, n. 14 – 56125 PISA, → **entro e non oltre le ore 13,00 di GIOVEDÌ 13 SETTEMBRE 2007**

Il termine di scadenza è perentorio: la presentazione della domanda e degli allegati deve essere effettuata in uno dei seguenti modi, entro il termine di scadenza di cui sopra, **a pena di esclusione**:

Tramite **consegna diretta** presso Provincia di Pisa – Piazza Vittorio Emanuele, 14 – Pisa - U.O. Gestione Giuridica e Reclutamento del Personale, con rilascio di attestazione di ricevimento;

invio a mezzo fax al numero 050/929215 oppure al numero 050/929489. Il candidato dovrà conservare ed esibire, qualora richiesta, copia della ricevuta che attesta la corretta e regolare trasmissione via fax della propria domanda nei termini prescritti

a mezzo del servizio postale, con raccomandata A.R., da spedire entro lo stesso termine di scadenza (13 settembre 2007); la data risultante dal timbro apposto dall'Ufficio Postale presso il quale viene effettuata la spedizione fa fede ai fini dell'osservanza del termine; **la domanda dovrà comunque pervenire non oltre 5 giorni dalla scadenza del bando, a pena di esclusione**. Sul retro della busta il concorrente apporrà il proprio nome, cognome ed indirizzo, nonché l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute alla Provincia di Pisa successivamente ai termini di scadenza di cui sopra.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a disguidi di natura tecnica o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione, redatta sulla base del fac-simile allegato 1) deve contenere le seguenti dichiarazioni, della cui veridicità il concorrente si assume la responsabilità civile, penale ai sensi degli art. 2, 46 e 47 del DPR n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato DPR:

cognome, nome, luogo e data di nascita;

la residenza, il recapito telefonico e l'eventuale altro recapito cui indirizzare ogni comunicazione relativa alla selezione;

l'indicazione della selezione a cui si desidera partecipare;

il possesso della cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea;

il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'istituto scolastico che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e della votazione riportata;

di essere in possesso della patente di guida cat.B;

la conoscenza di base d'informatica (sistema operativo windows, programmi word, excel, internet, posta elettronica);

di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni previste per il posto da ricoprire. I candidati portatori di handicap devono specificare l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. In tale ipotesi sarà la Commissione esaminatrice a valutare la concessione del tempo aggiuntivo;

il godimento dei diritti civili e politici, ovvero i motivi del mancato godimento;

la posizione riguardo agli obblighi militari (solo per i concorrenti di sesso maschile) ed il servizio (*eventualmente*) svolto ai fini dell'applicazione della riserva prevista dalle normative in materia;

il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione (per i cittadini UE i requisiti per l'accesso e l'assunzione dovranno rispettare le disposizioni comunitarie vigenti in materia);

di non aver riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, dovranno essere indicate le eventuali condanne riportate, gli eventuali procedimenti penali pendenti e le misure di prevenzione in corso (specificandone la natura);

di non essere mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione;

di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

(*eventuale*) di essere iscritto/a nell'elenco dei disabili di cui alla Legge 68/99 ai fini dell'applicazione della riserva prevista;

(*eventuale*) di essere in possesso di titoli di preferenza, a parità di merito, ai sensi dell'art.5 comma 4 del DPR 487/94 e s.m.i. (vedi allegato al presente bando);

di autorizzare il trattamento dei propri dati i al D.Lgs n.196/2003 sulla tutela della privacy;

di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso di selezione, dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, e dalle disposizioni in materia di pubblico impiego stabilite dalle normative e dai CCNL del comparto Regioni autonomie locali.

ALLEGATI.

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare:

1) - **ricevuta** comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di Euro 4,00 per ciascuna selezione, da effettuarsi (a scelta) con una delle seguenti modalità:

- sul **conto corrente postale n. 13478565** intestato a Provincia di Pisa - Servizio Tesoreria,
- oppure sul **conto corrente bancario n.1025000/9** presso Banca di Credito Cooperativo di Fornacette S.c.r.l. codice CAB **70910** ABI **8562** CIN **V**; i candidati di altro Stato Membro della Comunità Europea devono indicare il codice IBAN:
IT65V0856270910000010250009

specificando quale causale: tassa per la selezione pubblica di *Tecnico Operativo per gli impianti...*
.....; **il pagamento della tassa di concorso deve avvenire entro il termine di scadenza di presentazione delle domande, a pena di esclusione;**

2) - **fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

Alla domanda non dovrà essere allegata altra documentazione. L'Amministrazione, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 71 del D.P.R. 445/2000, effettuerà i controlli che riterrà più opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'articolo 495 del Codice Penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Le dichiarazioni fatte nella domanda sono rese a temporanea sostituzione della relativa documentazione, che dovrà essere prodotta dal candidato successivamente se collocato nella graduatoria finale in posizione utile per l'assunzione, salvo che i documenti non debbano essere acquisiti direttamente dalla Provincia di Pisa in forza di legge.

AMMISSIONE CON RISERVA

E' fatta salva la possibilità di ammettere alle prove di esame, con riserva, i candidati non esclusi, che abbiano omesso o dichiarato in maniera non completa una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti o che non abbiano trasmesso gli allegati previsti. L'accertamento del possesso di tali requisiti avverrà successivamente, dopo le prove concorsuali, esclusivamente nei confronti dei candidati risultati idonei.

CONTENUTO DELLE PROVE D'ESAME.

Le prove selettive consisteranno in una prova scritta ed in una prova orale (colloquio) per ciascuna tipologia di professionalità, così di seguito strutturate:

Prova scritta

In entrambi i casi la prova scritta consisterà nella risoluzione di un questionario composto da 10 domande a risposta sintetica (max 3 righe per risposta) da risolvere nel tempo massimo di 1 ora.

Durante lo svolgimento della prova non è ammessa la consultazione di alcun testo di legge compresi quelli non commentati, di vocabolari o di qualsiasi altra documentazione. E' vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

Prova orale:

La prova orale, cui avranno accesso i soli candidati che avranno superato la prova scritta, consisterà in un breve colloquio sulle materie oggetto della prova scritta, basato sull'estrazione a sorte, da parte di ciascun candidato ammesso, di due domande. Durante la prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza dell'uso degli strumenti informatici più diffusi: applicativi di Windows, nozioni di posta elettronica e navigazione in Internet.

Le materie oggetto di entrambe le prove (scritto e orale) saranno le seguenti:

A) - per Tecnico operativo per gli impianti elettrici e speciali:

- caratteristiche degli impianti elettrici e dei sistemi di automazione,
- cenni sulla normativa in vigore relativamente all'impiantistica elettrica ed elettronica.

B) per Tecnico operativo per gli impianti termo idraulici:

- caratteristiche degli impianti di riscaldamento, climatizzazione, pressurizzazione idrica antincendio e relativi dispositivi di controllo,
- cenni sulla normativa in vigore relativamente all'antincendio ed al risparmio energetico.

VALUTAZIONE DELLE PROVE

Entrambe le prove (scritta e orale) saranno valutate fino ad un massimo di 30 punti su 30 (trenta/trentesimi) o equivalente, e ciascuna sarà superata con il raggiungimento del punteggio di almeno 21 punti su 30 (ventuno/trentesimi) o equivalente. Il non superamento della prova scritta non consentirà l'accesso alla prova orale. Il punteggio finale attribuito ai candidati che hanno superato entrambe le prove sarà costituito dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta e del punteggio conseguito nella prova orale.

DIARIO DELLE PROVE

I candidati che, presentata la/e domanda/e di ammissione, **non avranno ricevuto una comunicazione scritta di non ammissione**, dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di riconoscimento, a sostenere la prova d'esame scritta secondo il seguente calendario, precisando che la mancata presenza nei giorni, nell'ora e nei luoghi stabiliti equivarrà alla rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche se dipendente da causa di forza maggiore:

Il presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L'elenco nominativo di coloro che saranno ammessi alla prova orale sarà comunicato **mediante affissione all'Albo Pretorio della Provincia di Pisa** – sede centrale Piazza Vittorio Emanuele II°, n.14 – Pisa **nonché con inserzione sul sito internet della Provincia** www.provincia.pisa.it. Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti pertanto **non verrà data alcuna comunicazione personale**.

Il diario delle prove è il seguente:

A) - per Tecnico operativo per gli impianti elettrici e speciali:

TIPO PROVA	DATA	ORA	LUOGO
Prova scritta	Venerdì 28 settembre 2007	9,00	Pisa, Via Silvio Pellico n.6 - Auditorium
Prova orale (unicamente per i candidati che supereranno la prova scritta)	Lunedì 8 ottobre 2007	9,00	Pisa, Via Silvio Pellico,6 Aula G

B) - per Tecnico operativo per gli impianti termoidraulici:

TIPO PROVA	DATA	ORA	LUOGO
Prova scritta	Venerdì 28 settembre 2007	11,00	Pisa, Via Silvio Pellico n.6 - Auditorium
Prova orale (unicamente per i candidati che supereranno la prova scritta)	Lunedì 8 ottobre 2007	15,00	Pisa, Via Silvio Pellico,6 Aula G

GRADUATORIA FINALE ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La valutazione delle prove di esame e la formazione della graduatoria dei candidati idonei competono alla Commissione Esaminatrice.

I candidati iscritti negli appositi elenchi dei disabili istituiti presso gli Enti competenti, che abbiano conseguito l'idoneità nelle prove, per far valere il loro diritto devono risultare iscritti e risultare disoccupati sia al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, sia al momento dell'eventuale entrata in servizio.

Le autocertificazioni relative al possesso di requisiti dei titoli di riserva, e di precedenza e preferenza a parità di merito saranno oggetto di verifica da parte della Provincia di Pisa per quei concorrenti che abbiano superato la prova orale.

La graduatoria di merito tiene conto, a parità di votazione, dei titoli di preferenza di cui all'allegato 2). In caso di ulteriore parità, la preferenza va al candidato più **giovane di età** ai sensi dell'art.2, comma 9, del Dpr 191/1998 e s.m.i.

Il candidato risultato vincitore, per poter essere assunto, **non deve avere compiuto i 32 anni di età** al momento di sottoscrizione del contratto di formazione e lavoro

La graduatoria finale e le operazioni selettive verbalizzate dalla Commissione, sono approvate con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Finanziarie e Umane della Provincia di Pisa.

Dopo l'approvazione la graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio della Provincia di Pisa. Dal giorno successivo alla compiuta pubblicazione, inizia a decorrere il termine di legge per proporre eventuali impugnazioni innanzi ai competenti organi giurisdizionali.

Qualora il posto assegnato al candidato riservatario si renda vacante a qualunque titolo, nel periodo di validità della graduatoria, subentra, secondo la graduatoria stessa, il primo degli altri riservatari.

Qualora il posto vacante sia relativo a candidato non riservatario, subentra il primo degli idonei che segue i vincitori, sia che si tratti di riservatario sia che si tratti di non riservatario.

La graduatoria rimane efficace per il periodo fissato dalla legge e può essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a termine di personale di corrispondente categoria e profilo professionale, anche con mansioni analoghe.

Il candidato dichiarato vincitore dovrà dichiararsi immediatamente disponibile ad essere assunto in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti per l'accesso all'impiego.

La presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego dovrà avvenire entro trenta giorni dall'entrata in servizio, salvo che i documenti non debbano essere acquisiti direttamente dalla Provincia in forza di legge.

Con il vincitore sarà stipulato un contratto di formazione e lavoro per 12 mesi a tempo pieno. Il neo assunto, contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, e, ove necessario, rilasciare espressa dichiarazione di opzione per la Provincia di Pisa.

Al termine del Contratto di Formazione e Lavoro, la Provincia di Pisa **ha facoltà**, in rapporto alle esigenze organizzative, di trasformare il rapporto di lavoro a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, previo accertamento dell'avvenuta acquisizione delle capacità lavorative e professionali necessarie allo svolgimento delle mansioni relative alle posizioni lavorative da ricoprire stabilmente, con i criteri e modalità di cui all'art.3, comma 17 del CCNL 14.9.2000.

L'assunzione del vincitore è comunque subordinata alla mancata assegnazione, entro i termini previsti, di personale collocato in disponibilità, da parte delle competenti strutture regionali, ai sensi dell'articolo 34-bis del D.lgs. 165/2001, e compatibilmente con la specifica normativa in vigore al momento dell'assunzione stessa.

NORMA FINALE

La Provincia può stabilire di riaprire o prorogare il termine di scadenza previsto nel bando per la presentazione delle domande, allorché il numero delle domande presentate appaia, a suo insindacabile giudizio, inadeguato ad assicurare un esito soddisfacente della selezione. Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, prima della scadenza, la selezione già bandita, dandone tempestiva comunicazione e adeguata pubblicità.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti saranno utilizzati dalla Provincia esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura concorsuale e che gli stessi saranno conservati presso la sede della Provincia – U.O. Gestione Giuridica e Reclutamento del personale, in archivio cartaceo ed informatico; ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui alla sopra citata legge.

Per quanto non previsto nel presente avviso di selezione, valgono le norme stabilite dalle normative, dai vigenti C.C.N.L. e dai regolamenti in vigore.

PER INFORMAZIONI

copie integrali del bando di concorso e dello schema di domanda è pubblicata sul sito internet della Provincia di Pisa: www.provincia.pisa.it nella <sezione concorsi> ed affisso all'Albo Pretorio della

Provincia di Pisa; i candidati potranno inoltre rivolgersi a U.O. Gestione Giuridica e Reclutamento del Personale (telefono 050/929416-7) nell'orario di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00, il martedì e il giovedì anche dalle ore 15,00 alle ore 17,00.

Ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/90, si comunica che il responsabile del procedimento inerente la presente selezione è individuato nel Sig. Massimo Pardini, Responsabile della U.O. Gestione Giuridica e Reclutamento del Personale

Pisa, lì 28 Agosto 2007

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Paola Fioravanti

Allegati:

- 1. facsimile domanda di partecipazione**
- 2. Titoli di preferenza a parità di merito (DPR 487/94 art. 5, comma 4).**