



PROVINCIA DI PISA

Servizio Gestione Risorse
UO Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane

**SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI
N. 1 POSTO DI ADDETTO CON SPECIALIZZAZIONE TECNICA, CAT. B3,
PRESSO IL SERVIZIO VIABILITÀ**

Art. 1- Indizione

Con determinazione dirigenziale n. 2648 del 18.6.2010 è indetta una selezione pubblica, per esami, per la copertura di un posto vacante di “Addetto con specializzazione tecnica” - Area Tecnica – Categoria B3.

Assunzione: **a tempo indeterminato**

Area di Attività: **Tecnica**

Profilo Professionale: **Addetto con specializzazione tecnica (per i contenuti vedi allegato A2)**

Categoria: **B3 del C.C.N.L. comparto Regioni – Autonomie Locali**

Trattamento economico: **è attribuita la posizione economica B3 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali**

Sede di lavoro: **territorio provinciale**

Servizio: **Viabilità**

Art. 2 – Riserve

1. Le riserve per particolari categorie di concorrenti sono disciplinate dalle leggi; le percentuali di riserva saranno applicate con le modalità previste dalle specifiche norme vigenti in materia: dalla Legge 68/99, dall’art. 18 comma 6 e dall’art. 26, comma 5 bis, D.lgs n. 215/2001, come modificato dal D.lgs n. 236/2003, dalla Legge n. 407/98.
2. Le suddette riserve saranno applicate, anche in sede di eventuale successiva utilizzazione della graduatoria come indicato all’art. 13, secondo i limiti e le modalità previste all’art. 5 del D.P.R. 487/94

Art. 3 – Requisiti generali di ammissione

1. Possono partecipare al concorso i cittadini di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti:
 - a)età non inferiore a 18 anni;
 - b)cittadinanza italiana o di altro Stato membro della U.E., fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94; sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - c)godimento dei diritti civili e politici; per i candidati di altro Stato membro della U.E. e per gli italiani non appartenenti alla Repubblica: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e provenienza;
 - d)idoneità fisica all’impiego; l’amministrazione sottoporrà a verifica per l’ idoneità alle mansioni i vincitori della selezione, compresi i diversamente abili di cui alla Legge 68/99;
 - e)non esclusione dall’elettorato politico attivo;
 - f)posizione regolare nei confronti dell’obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
 - g)assenza di condanne penali per i delitti di cui all’art.15, c.,1, lett. a), b), c), d), f) della L. n. 55/1990, modificata ed integrata dall’art. 1, c.1, L. n. 16/92 e dalla L. n. 475/99; per i delitti previsti dall’art. 58, comma 1, lett. a), b) limitatamente all’art. 316 del codice penale , lett. c), d) ed e), e 59, comma 1, lett. a), limitatamente ai delitti già indicati nell’art. 58, comma 1, lett. a) e all’art. 316 del codice penale,lett.b e c del D. Lgs. N. 267 del 2000; per i delitti previsti dall’art. 3, comma 1 della legge 27 marzo 2001 n. 97; assenza di condanna passata in giudicato quando dalla stessa consegua l’interdizione perpetua dai pubblici uffici ;

h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero non essere decaduti dall'impiego a seguito di conseguimento dello stesso mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;

Art. 4 - Requisiti specifici di ammissione

1. Oltre a quanto previsto in generale dalla legge, sono richiesti, stante la specificità della professionalità richiesta:
 - a) **Titolo di Studio:** Licenza media inferiore
 - b) **Esperienza Lavorativa:** almeno tre anni anche non continuativi di esperienza lavorativa maturata nelle mansioni di operaio specializzato in lavori di costruzione e manutenzione stradale presso datori di lavoro pubblici o privati e/o quale ditta individuale iscritta alla C.C.I.A.A..
 - c) **Patente di guida:** cat. C
2. I cittadini degli stati membri dell'U.E. devono essere in possesso di titolo di studio equipollente a quello richiesto ai cittadini italiani (la dichiarazione di equipollenza deve essere presentata contestualmente alla domanda) nonché della traduzione in lingua italiana redatta dalla competente rappresentanza diplomatica, oppure certificata conforme al testo straniero mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 5 – Data di riferimento dei requisiti

1. I requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono sussistere al momento dell'eventuale assunzione.
2. L'Amministrazione si riserva la facoltà di ammettere con riserva alla selezione tutti i candidati che hanno presentato domanda nei termini e con le modalità prescritte dal successivo art. 6. In tale ipotesi la riserva, e cioè la verifica dell'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti, avverrà esclusivamente nei confronti dei candidati che hanno superato positivamente le prove previste.
3. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere comunque disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato dell'Amministrazione.

Art. 6 – Presentazione della domanda – termini e modalità

1. Coloro che intendono partecipare al concorso devono presentare la domanda di partecipazione, redatta in carta semplice in conformità al modulo all'allegato A1 del presente avviso e scaricabile dal sito web della Provincia www.provincia.pisa.it nella sezione dedicata ai concorsi, indirizzata alla PROVINCIA DI PISA – Piazza Vittorio Emanuele II, n. 14 – 56125 Pisa, apponendo sulla busta contenente la domanda di ammissione al concorso la dicitura:

“Selezione pubblica per 1 posto di Addetto con specializzazione tecnica – Categoria B3 – Servizio Viabilità

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione per estratto del seguente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie Speciale - e pertanto entro il 22 luglio 2010;

⇒ La domanda potrà essere presentata mediante:

- **raccomandata con avviso di ricevimento;** in questo caso fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante, le domande presentate in tal modo dovranno comunque pervenire all'Amministrazione entro il 28.7.2010;

oppure

- **presentazione diretta**, con consegna alla Provincia di Pisa - Piazza Vittorio Emanuele II, n. 14 - 56125 Pisa - Ufficio Relazioni con il Pubblico - entro le ore 13:00 del giorno di scadenza del termine di cui sopra nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 13:00, il martedì ed il giovedì anche dalle 15:00 alle 17:00.

La Provincia non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande, o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso

fortuito o forza maggiore.

2. Nella domanda, i candidati devono chiedere espressamente di voler partecipare alla **selezione pubblica per esami per la copertura di 1 posto di Addetto con specializzazione tecnica–area tecnica Categoria B** e dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000:
 - cognome e nome;
 - luogo e data di nascita;
 - codice fiscale;
 - residenza, nonché l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, se diverso dalla residenza, numero di telefono e indirizzo mail (eventuale)
 - cittadinanza italiana o di altro Stato membro della U.E., fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94; sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - godimento dei diritti civili e politici; per i candidati di altro Stato membro della U.E. e per gli italiani non appartenenti alla Repubblica: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e provenienza;
 - il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
 - idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione sottoporrà a verifica per l' idoneità alle mansioni i vincitori della selezione, compresi i diversamente abili di cui alla L. n. 68/99;
 - non esclusione dall'elettorato politico attivo;
 - posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
 - assenza di condanne penali per i delitti di cui all'art. 15, c.1, lett. a), b), c), d), f) L. 55/1990, modificata ed integrata dall'art. 1, c.1 L.n. 16/92 e dalla L. n. 475/99; per i delitti previsti dall'art. 58, comma 1, lett. a), b) limitatamente all'art. 316 del codice penale, lett. c), d) ed e), e 59, comma 1, lett. a), limitatamente ai delitti già indicati nell'art. 58, comma 1, lett. a) e all'art. 316 del codice penale, lett. b) e c) del D. Lgs. N. 267 del 2000; per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1 della legge 27 marzo 2001 n. 97; assenza di condanna passata in giudicato quando dalla stessa consegua l'interdizione perpetua dai pubblici uffici; eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
 - di non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero non essere decaduti dall'impiego a seguito di conseguimento dello stesso mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
 - possesso del titolo di studio previsto all'art. 4 del presente avviso;
 - esperienza lavorativa prevista all'art. 4 del presente avviso
 - possesso patente di guida Cat. C;
 - di autorizzare l'ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali ai sensi del D. L.vo n. 193/2003;
3. Ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92, i candidati portatori di handicap dovranno specificare nella domanda, in relazione al proprio handicap, gli ausili necessari in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
4. La domanda deve essere firmata dal candidato, pena l'esclusione dalle prove selettive; la firma non è soggetta ad autenticazione.
5. Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la copia fronte/retro di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità.

Art. 7 – Allegati alla domanda

1. Il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione al concorso i seguenti allegati:
 - 1.1 ricevuta originale del versamento** della tassa di selezione di Euro 4,00 sul conto corrente postale n. 13478565 intestato a Provincia di Pisa - Servizio Tesoreria, oppure copia della quietanza di pagamento effettuato presso BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI FORNACETTE S.C.R.L. - IBAN IT65VO856270910000010250009, con la causale: tassa per la selezione pubblica per 1 posto di Addetto con Specializzazione Tecnica cat. B3
Il pagamento della tassa di selezione deve avvenire entro il termine di scadenza di

presentazione della domanda, pena l'esclusione dalla selezione.

1.2 fotocopia leggibile fronte/retro (non autenticata) di documento di identità in corso di validità

1.3 autocertificazione, redatta utilizzando il modulo allegato A3, resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, con la quale il candidato dichiara i periodi lavorati, le mansioni svolte e i datori di lavoro pubblici o privati e/o in qualità di ditta individuale iscritta alla C.C.I.A. presso i quali ha maturato l'esperienza professionale nelle mansioni di operaio specializzato in lavori di costruzione e manutenzione stradale

Art. 8 - Cause di esclusione

1. Costituisce causa di esclusione anche una sola delle seguenti omissioni:

- 1.1 - l'omissione nella domanda: del cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio del concorrente, della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda medesima;
 - 1.2 - mancata o inidonea indicazione del possesso del titolo di studio, dell'esperienza lavorativa, del possesso della patente di guida cat. C;
 - 1.3 - domanda presentata o spedita oltre i termini prescritti all'art. 6 del presente avviso;
 - 1.4 - mancato pagamento della tassa di selezione entro il termine perentorio di scadenza;
 - 1.5 - mancata trasmissione in allegato della fotocopia fronte-retro (non autenticata) del documento di identità in corso di validità.
2. Si considerano ammessi al concorso tutti i partecipanti a cui non è comunicata l'esclusione.
3. Non sarà possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa. Qualora dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni regolarizzabili nelle domande e/o nella documentazione il responsabile del procedimento provvederà, avvalendosi dei poteri di cui all'art. 6 della L. 241/1990, al loro perfezionamento entro il termine accordato. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dalla selezione.
4. Qualora ricorrano i motivi di economicità e celerità, l'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva per tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione.

Art. 9 – Commissione esaminatrice

1. Alle procedure selettive provvede una apposita commissione esaminatrice nominata con atto dirigenziale.

Art. 10 - Prova Preselettiva

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di ricorrere alla prova di preselezione diretta ad accertare il possesso da parte del candidato delle nozioni relative alle materie oggetto delle prove di esame, le capacità di ragionamento e nozioni di cultura generale, nel caso in cui il numero delle domande non consenta di garantire celerità e economicità di espletamento della selezione.
2. La prova consisterà in appositi test bilanciati tra le materie sopraindicate da risolvere in un tempo predeterminato.
3. A seguito della preselezione saranno invitati alla prova scritta i primi **cinquanta candidati** nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del **cinquantésimo candidato**.
4. **L'eventuale attivazione della preselezione e il diario della stessa verranno comunicati ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web della Provincia di Pisa, www.provincia.pisa.it, sezione "Concorsi" almeno 15 giorni prima dell'effettuazione della prova preselettiva.**
5. **Tale forma di pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.**
6. **L'assenza alla preselezione comporterà esclusione dal concorso, quale ne sia la causa.**

Art. 11 - Procedure selettive

1. La selezione pubblica in oggetto si svolgerà per esami.
2. Le **prove di esame** consisteranno in una prova pratica, una prova scritta e una prova orale come di seguito articolate:

Programma di esami

I candidati ammessi al concorso dovranno sostenere una prova pratica, una prova scritta ed una prova orale sulle materie sotto riportate.

La prova pratica potrà riguardare:

- a) Guida ed utilizzo di automezzo (autocarro e/o macchina operativa);
- b) Utilizzo di attrezzatura e materiali per attività manutentiva stradale;
- c) Posizionamento di segnaletica per cantiere stradale.

La prova scritta potrà riguardare:

- a) Nozioni di aritmetica e geometria (calcolo superfici, volumi, ecc.);
- b) D.lgs 285/92 e D.P.R. 485/92 e s.m.i. (Codice della Strada e Regolamento con particolare riferimento alla segnaletica stradale ed ai cantieri stradali);
- c) D.lgs 81/08 (Testo unico sulla sicurezza con particolare riferimento alla sicurezza sui luoghi di lavoro, ai dispositivi di protezione individuali e alle attrezzature).

La prova orale potrà riguardare:

- a) Materie della prova scritta;
- b) Funzioni e organi della Provincia;
- c) Nozioni relative alla manutenzione stradale;
- d) Norme di buona conservazione dei mezzi meccanici di tipo autocarri e macchine operatrici.

La prova pratica sarà realizzata presso il magazzino provinciale di Perignano di Lari e/o lungo le strade provinciali limitrofe. Laddove, per motivi logistici e/o organizzativi, se ne presenti la necessità, la prova pratica potrà essere espletata in più sedi e date diverse. In dipendenza della natura della prova pratica, l'assegnazione delle votazioni può essere effettuata da parte della Commissione anche subito dopo che ciascun concorrente (o gruppo di concorrenti) ha effettuato le stesse, dopo che il medesimo (o l'ultimo del gruppo di concorrenti) si è allontanato dal locale ove esse hanno avuto luogo e prima dell'ammissione di altro candidato.

La prova scritta sarà realizzata mediante domande a risposta multipla in un tempo predeterminato.

La prova orale sarà condotta mediante colloquio individuale.

Per i candidati degli altri Paesi U.E., durante il colloquio, si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

3. Conseguono l'ammissione alla prova scritta i candidati che abbiano riportato nella prova pratica una votazione di almeno 21/30;
4. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.
5. La prova orale si intende superata con votazione di almeno 21/30.

Art. 12 - Ammissione dei candidati e diario delle prove

1. **L'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva o esclusi dalla partecipazione alle prove selettive verrà reso nota mediante pubblicazione nella sezione concorsi del sito web della Provincia di Pisa www.provincia.pisa.it. Tale forma di pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti, fatte salve le eventuali comunicazioni individuali rese ai sensi della Legge 241/1990;**
2. **Il diario della prova pratica, della prova scritta, della prova orale e il luogo della loro effettuazione, sono portati a conoscenza dei candidati mediante pubblicazione nella sezione dedicata ai concorsi del sito Web della Provincia di Pisa www.provincia.pisa.it, almeno 15 giorni prima dell'inizio delle prove stesse. Tale forma di pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.**
3. Per essere ammessi a sostenere le prove di esame nelle sedi indicate i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.
4. Nella sede della prove scritte, non potranno essere utilizzati, **a pena di esclusione dalla stessa**, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere, telefoni cellulari o altra apparecchiatura elettronica; potrà essere utilizzato esclusivamente il materiale appositamente fornito dalla commissione esaminatrice.
5. Saranno esclusi dal concorso i candidati che non si presenteranno alle prove nei luoghi alle date e negli orari stabiliti.

Art. 13 - Formazione e utilizzo della graduatoria

1. Il **punteggio finale** delle prove è dato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica, nella prova scritta e nella prova orale.
2. La **graduatoria di merito e del vincitore** sarà determinata sommando il riportato nella prova pratica, nella prova scritta e nella prova orale, con l'osservanza, a parità di votazione, delle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni. A parità di merito la preferenza va al candidato più giovane di età, ai sensi dell'art.3 c.7 Legge n. 127/97. I documenti attestanti l'eventuale possesso dei titoli di preferenza e precedenza, *già indicati* nella domanda, dovranno essere presentati in carta libera dai concorrenti entro il termine perentorio di 15 giorni, dal giorno successivo a quello in cui hanno superato la prova orale.
3. Le percentuali di riserva saranno applicate con le modalità previste dalle specifiche norme vigenti in materia secondo i limiti e le modalità previste all'art. 5 D.P.R. 487/94 in sede di eventuale successiva utilizzazione della graduatoria.
4. La graduatoria avrà validità triennale dalla data della pubblicazione all'Albo Pretorio informatico dell'Ente della determinazione dirigenziale che la approva e potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato per la copertura degli ulteriori posti che si dovessero rendere eventualmente disponibili ad eccezione dei posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della selezione stessa.
5. La graduatoria formata con le suddette modalità potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.
6. L'Amministrazione può consentire la possibilità di utilizzo, da parte di Enti ed Amministrazioni che ne facciano richiesta, della graduatoria finale di merito per le assunzioni a tempo determinato e, previa convenzione da stipularsi prima dell'approvazione della graduatoria, per le assunzioni a tempo indeterminato.

Art. 14 - Assunzione e trattamento economico

1. Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il candidato vincitore, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dal medesimo nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti generali e specifici di accesso e di eventuali titoli.
2. Nel caso in cui dalle verifiche suddette emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si procederà all'esclusione del candidato dalla graduatoria, qualora venga a mancare un requisito per l'accesso. Nell'ipotesi di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.
3. Inoltre, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro il candidato dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 D.lgs n.165/2001 e che i requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso erano posseduti alla data di scadenza del termine ultimo di presentazione della domanda di ammissione al concorso e che permangono alla data di stipula del contratto individuale.
4. L'assunzione del vincitore, con le condizioni sopra stabilite, avviene mediante sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, la cui efficacia è condizionata al superamento con esito favorevole del periodo di prova della durata prevista dal vigente CCNL, previo accertamento dell'idoneità fisica effettuato tramite il medico competente.
5. Il trattamento economico annuo è stabilito dal vigente CCNL. Tutti i compensi sono soggetti a ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.
6. Per quanto non previsto nel presente bando, il rapporto di lavoro è disciplinato dal vigente CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali, dalla vigente disciplina in materia di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dal D.Lgs. n.165/2001 e dal codice civile.

Art. 15 - Responsabile del procedimento e trattamento dei dati personali

1. La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza di presentazione delle domande previsto dall'avviso. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data della prima prova

selettiva.

2. Il responsabile del procedimento relativo alla procedura selettiva in oggetto è la Dott.ssa Donatella Donadel – Funzionario responsabile della U.O. Organizzazione e sviluppo delle risorse umane.
3. Ai sensi del D.lgs 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Provincia di Pisa, Servizio Gestione Risorse – U.O. Organizzazione e sviluppo delle risorse umane, e trattati per le finalità inerenti la gestione del concorso e, nel caso di instaurazione di un successivo rapporto di lavoro, per finalità inerenti la costituzione e gestione del rapporto di lavoro.

Art. 16- Diritto di accesso agli atti

1. I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni e del Regolamento per la disciplina di accesso ai documenti amministrativi (Approvato con delibera del C.P. n. 65 del 18.6.2007);
2. Ai sensi dell'art. 13, D.lgs 196/2003 (Codice della privacy), l'interessato gode dei diritti di cui alla citata legge (diritto d'accesso ai propri dati, diritto di rettifica, completamento e cancellazione dei dati erronei o raccolti in termini non conformi alla legge, diritto di opposizione al trattamento motivi legittimi).

Art. 17 - Norma finale di rinvio e di salvaguardia

1. La Provincia di Pisa si riserva di sospendere o revocare la selezione, nella ipotesi di comunicazione di assegnazione di personale collocato in disponibilità entro i termini previsti dall'art. 34 bis del D.lgs 165/2001, oppure in applicazione di disposizioni normative di contenimento della spesa pubblica, tenuto conto della compatibilità del bilancio dell'Amministrazione.
2. Ai sensi del D.lgs n. 198/2006, le assunzioni si intendono riferite ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso. La Provincia di Pisa garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.
3. Per quanto non previsto nel presente avviso si applicano il Regolamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Pisa, il D.P.R. n. 487/1994, e successive modifiche ed integrazioni, la L. 127/1997 e successive modifiche ed integrazioni, nonché le normative generali vigenti in materia.
4. Per ulteriori informazioni: consultare il sito www.provincia.pisa.it sezione Concorsi oppure contattare l'Ufficio Relazioni con il Pubblico della Provincia di Pisa - piazza V. Emanuele II, n. 14 - 56125 Pisa - urp@provincia.pisa.it - contatto telefonico: **050-929235, 050-929221 e numero verde 800-062122** - aperto al pubblico al mattino, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8:30 alle ore 13:00, ed il martedì ed il giovedì anche dalle ore 15:00 alle ore 17:00.

Allegati:

A1: facsimile domanda

A2: profilo professionale

A3: modulo autocertificazione esperienza lavorativa

Pisa, 22 giugno 2010

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Paola Fioravanti