



PROVINCIA DI PISA

Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta
Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente
Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni

Settore Affari Generali e Pari Opportunità

CUG PROVINCIA di PISA

VERBALE riunione 26/2/2019

Presenti:

Andrea Cinacchi
Simona Zedda
Stefania Azzalini
Paola Viegì
Alessia Maccheroni
Cinzia del Bigallo

- Presiede: Giuseppe Pozzana
- Verbalizza: Paola Viegì

Inizio ore 12

Punto 1: Comunicazioni del Presidente

Il Presidente riferisce in merito a due segnalazioni pervenute al CUG (che dà per conosciute in quanto inoltrate a tutti i componenti).

Segnalazione C.D.B. il Presidente rileva che i fatti segnalati non sembrano configurare una condotta discriminatoria, cioè espressamente finalizzata a danneggiare una o più dipendenti. Richiamando casi precedentemente esaminati ribadisce che il Comitato Unico di Garanzia non è legittimato ad intervenire su istanze di carattere individuale relative ad atti e procedure di gestione del personale per i quali già esistono anche specifici iter a tutela del personale come, nel caso in specie il ricorso alla Consigliera di Parità. Comunica peraltro di avere chiesto ed ottenuto conferma della esistenza di difficoltà di accesso alla Intranet come evidenziato dalla segnalazione, e che si farà presente all'Amministrazione l'esigenza di adottare per il futuro le necessarie misure per assicurare a tutti i dipendenti l'accesso alle informazioni rilevanti.

Segnalazione del personale dell'U.R.P.: l'istanza presentata viene presa in esame nella parte che sottolinea un disagio nella condivisione degli spazi, non potendo invece intervenire su questioni di tipo comportamentale, anch'esse oggetto della segnalazione. Il presidente osserva di essere doppiamente coinvolto trattandosi di uffici del proprio Settore. Ha accertato effettivo sovraffollamento, che ritiene di aver risolto d'intesa con il responsabile dell'UO Personale trasferendo due dipendenti (uno ricollocandolo all'interno del Settore di appartenenza - Gestione

Risorse - l'altro presso gli uffici Provinciali del Complesso Marchesi). In questo modo si è ridotto il numero di persone che occupano gli spazi.

Viene suggerito sia da Maccheroni che da Viegi di avviare uno studio insieme ai tecnici del Patrimonio, per trovare migliori soluzioni logistiche per il personale, poiché la criticità rilevata nell'ultima segnalazione è abbastanza diffusa. Sarebbe importante valutare come e se vi sono delle possibilità concrete di ottimizzare tutti gli spazi in possesso della Provincia.

Pozzana concorda sul riprendere la questione, già oggetto di precedenti segnalazioni formulate dal CUG, portandola all'incontro -che è stato richiesto- del Cug con il Segretario Generale.

Punto 2. Attività 2019

Viegi informa che dovrebbe partire a breve un percorso info-formativo per i componenti dei CUG. Si tratta della proposta curata dall'Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Toscana, nello specifico dalla Dr.ssa Giuditta Giunti Consigliera Supplente, che prevede moduli formativi da realizzare in prima fase con azioni di informazione e sensibilizzazione nelle tre aree vaste tra la metà di marzo e la metà di aprile 2019 come da bozza **allegata**.

Punto 3. Relazione attività del CUG 2018

Occorre iniziare a lavorare sulla Relazione. Viene concordato di inviare a tutti i membri del Cug una traccia da aggiornare ed integrare.

Zedda riferisce le risultanze della propria indagine sulla Convenzione con CTT Nord per le agevolazioni sui costi degli abbonamenti. Ha verificato che sono attivi abbonamenti agevolati con UNIPI, con la Scuola Normale Superiore e la Scuola Superiore S. Anna e con il Comune di Pisa. Ha parlato con il referente, sig. Lupi del CTT Nord di Prato, che le ha spiegato che l'Azienda deve rispondere alla Regione Toscana per cui non può applicare sconti e pertanto il mancato incasso deve essere coperto dall'Ente convenzionato. Per la stipula della Convenzione è necessario inviare al CTT Nord di Pisa una comunicazione nella quale si indicheranno, a seguito di indagine interna, il numero degli abbonamenti, la tipologia di abbonamenti a cui il personale è interessato e le agevolazioni che l'Ente vuole applicare. Con la stessa comunicazione si chiederà il "costo" dell'operazione. Il CTT valuterà la fattibilità dell'operazione e ne calcolerà il costo di massima e se la Provincia riterrà congrua e fattibile l'operazione, e quindi accetterà la spesa, la pratica verrà prima inviata all'esame del Comitato Tecnico Territoriale e, se approvata, passerà al Comitato Tecnico di Gestione che validerà l'accordo e ne definirà le condizioni.

Si concorda di verificare con il Comune di Pisa per capire come si sono organizzati, quale sia il riferimento normativo che consente l'impegno di risorse e la spesa che hanno affrontato.

Del Bigallo chiede di verificare la possibilità di ampliare le postazioni di lavoro e di registrazione della presenza per gli operatori della viabilità. Spiega che ci sono due donne con problemi fisici e familiari che devono timbrare a La Sterza ed abitano a Volterra dove è già attivo per un dipendente della viabilità, l'orologio marcatempo presso un Istituto Scolastico Superiore.

Pozzana risponde che sull'utilizzo dell'orologio marcatempo l'Ufficio competente a rispondere è l'Uff. Personale d'intesa con il Settore di riferimento; in termini più generali, il CUG ha già affrontato la questione della sperimentazione del lavoro agile (peraltro obbligatoria), inviando recentemente al vertice dell'amministrazione una proposta di fattibilità elaborata da un gruppo

ristretto del CUG. Nel richiesto incontro con il Segretario Generale verrà affrontato anche questo argomento.

Zedda sottolinea la necessità di avviare la sperimentazione anche alla luce di domande formali da parte di alcuni colleghi.

Riguardo alla eventuale possibilità di usare i buoni per la mensa universitaria, si conviene di approfondire la questione tenendo conto che a breve utilizzeremo i buoni elettronici. In particolare occorrerebbe capire se l'utilizzo dei buoni elettronici faciliterebbe l'assenso del gestore della mensa all'addebito del pasto dei dipendenti provinciali, che invece non è possibile con i buoni pasto tradizionali.. E' necessario riprendere i contatti con L'Az. Reg. per il Diritto allo Studio Univeristario, concordando un appuntamento.

Punto. 4 Varie ed Eventuali:

Decreto presidenziale n. 16 dell'11.2.2019. "Gestione del personale. Attestazione della non presenza di personale eccedente. Programmazione triennale 2019-2021 del fabbisogno triennale di personale".

E' stato trasmesso il Decreto al CUG. Se ne prende atto e si ricorda che il Comitato ha compiti consultivi, formulando pareri tra l'altro sui progetti di riorganizzazione. La fattispecie di provvedimento non appare corrispondere ad una progettazione. Il CUG si è già espresso formulando un parere sul piano di riassetto del personale come da delibera C.P. n. 25/2018.

Pozzana rammenta che in occasione dell'ultima riunione del Forum di CUG a Firenze è emersa la necessità di affrontare con le rispettive Amministrazioni la questione del riconoscimento del lavoro svolto dai componenti del CUG e che dunque anche nel nostro caso sarebbe opportuno affrontare l'argomento .

Del Bigallo domanda se il CUG può chiedere dettagli rispetto all'indagine stress lavoro correlato conclusasi lo scorso anno ed in particolare se è possibile dare pubblicazione dell'esito.

Rileva insieme a Cinacchi che i documenti (Regolamenti) contenuti nel portale non sono aggiornati.

Si concorda di inserire questa richiesta tra gli argomenti da verificare con l'Ufficio Personale e la Segreteria Generale.

La riunione termina alle ore 13,30.