



PROVINCIA DI PISA

Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta
Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente
Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni

Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di
chi lavora e contro le discriminazioni

Oggetto: VERBALE DI RIUNIONE CUG – MERCOLEDI' 20 DICEMBRE 2023 ore 12,00

Il CUG della Provincia di Pisa si è riunito **MERCOLEDI' 20 DICEMBRE 2023 ore 12,00** per discutere il seguente O.d.g:

- 1) Parere del Cug Sul Piano delle Azioni Positive 2024- 2026;
- 2) Illustrazione della direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 29/11/2023 ad oggetto: Riconoscimento, prevenzione e superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme

La riunione si è svolta **in videoconferenza**, sono presenti oltre alla Presidente Dott.ssa Luisa Bertelli

Per l'Amministrazione			
COMPONENTI EFFETTIVI	SI/NO	SUPPLENTI	SI/NO
- Maria Pia Barsacchi	SI	<i>Caterina Platania</i>	<i>NO</i>
- Luisa Bertelli	SI		
- <i>Paola Fioravanti</i>	<i>NO</i>	Emanuele Pifferati	<i>NO</i>
Per le OOSS maggiormente rappresentative			
COMPONENTI EFFETTIVI		SI/NO	
CGIL FP - Alessia Maccheroni	SI	<i>Ambra Cappai (CGIL)</i>	SI
<i>UIL FPL - Cinzia Del Bigallo</i>	<i>NO</i>	Luca Marinari (UIL)	SI
SGB – Mara Del Gaudio	<i>NO</i>	Laura Bailo (SGB)	NO

La Presidente illustra il Piano triennale delle Azioni Positive 2024 - 2026, si sofferma in particolare sugli ambiti di intervento di durata triennale, **allegato 1)**:

- Azione 1 POLA
- Azione 2 INDAGINE SUL BENESSERE LAVORATIVO
- Azione 3 INDAGINE SULLA DESCRIMINAZIONI/VIOLENZE
- Azione 4 PROGRAMMAZIONE DI INTERVENTI INFORMATIVI/FORMATIVI SU MOBBING, VIOLENZA DI GENERE, DISCRIMINAZIONE E STALKING.
- Azione 5 FORMAZIONE DEL PERSONALE
- Azione 6 IPOTESI CONVENZIONE CON LE ISTITUZIONI UNIVERSITARIE

L'Obiettivo principale del Presidente del Cug e del CUG stesso, sarà quello di portare i dipendenti ad una cultura di genere nella propria attività lavorativa, puntando soprattutto sui neo assunti in modo da creare una cultura che renda l'attività lavorativa in un'ottica diversa anche sotto il profilo organizzativo.

Una delle prime azione condivise dal CUG, alla luce della direttiva della Funziona Pubblica del 29/11/2023 a firma del Ministro Senatore Paolo Zangrillo, **allegato 2**) è quella di inserire – con l'ausilio del collega Matteo Pelliti - all'interno del sito Istituzionale della Provincia ed anche nella pagina dedicata al CUG, **il numero verde 1522**, evidenziando la possibilità per le donne di chiedere aiuto in sicurezza, ed inviando questa informazione alla lista dipendenti, previo assenso del Segretario Generale.

La Presidente chiede alla collega Patrizia Zambotto dell'Ufficio Pari Opportunità:

- di verificare all'interno del sito del Dipartimento della Funzione Pubblica, tutta l'iniziativa di Riforma Mentis e prendere gli argomenti più importanti per poi condividerle con il CUG.
- di verificare anche le *Best Practices* che ci sono nella rete nazionale dei Comitati Unici di Garanzia, dentro il portale <https://portalecug.gov.it>.

Le iniziative che la Presidente propone di fare al CUG - sentiti anche gli interventi dei colleghi Alessia Maccheroni e Luca Marinari- sono soprattutto la partecipazione a convegni e seminari che portino ad un cambiamento della cultura di genere nell'Ente, accompagnati da misure concrete.

Il Cug esprime parere favorevole sul il Piano triennale delle Azioni Positive 2024 – 2026.

La Presidente propone di rivedersi nel mese di gennaio con un incontro in presenza.

La riunione termina alle ore 12,40

La Presidente del CUG

dott.ssa Luisa Bertelli

Il Segretario verbalizzante

sig.ra Maria Pia Barsacchi