



PROVINCIA DI PISA

Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta
Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente
Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni

Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di
chi lavora e contro le discriminazioni

Oggetto: VERBALE DI RIUNIONE CUG - LUNEDI' 22 FEBBRAIO 2022 ore 15.00

Il CUG della Provincia di Pisa si è riunito **MARTEDI' 22 FEBBRAIO 2022** alle ore 15.10 per discutere il seguente O.d.g:

- 1) CODICE DI COMPORTAMENTO PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE SESSUALI E L'AFFERMAZIONE DELLA DIGNITA' DELLA PERSONA
- 2) Comunicazioni del Presidente del CUG

La riunione si è svolta in videoconferenza secondo le raccomandazioni ministeriali per il contenimento dell'epidemia da Covid 19.

SONO PRESENTI, oltre al Presidente dott. Giuseppe Pozzana:

Per l'Amministrazione			
COMPONENTI EFFETTIVI	SI/NO	SUPPLENTI	SI/NO
- Maria Pia Barsacchi	SI	Caterina Platania	
- Luisa Bertelli	SI	Valentina Damiani	
- Paola Fioravanti	NO	Emanuele Pifferati	SI
Per le OOSS maggiormente rappresentative			
COMPONENTI EFFETTIVI		SI/NO	
CGIL FP - Alessia Maccheroni	SI	Ambra Cappai (CGIL)	
UIL FPL - Cinzia Del Bigallo	NO	Luca Marinari (UIL)	NO
SGB - Mara Del Gaudio	SI	Maria Falcone (SGB)	N.B.: Cessata dal servizio

ESAME DEGLI ARGOMENTI ALL'ODG

La riunione si apre con le COMUNICAZIONI DEL PRESIDENTE.

Il Presidente ricorda che il CUG nonostante un intenso lavoro svolto, ha subito un rallentamento delle proprie azioni propositive nei confronti dei piani organizzativi dell'Ente in virtù di una continua evoluzione della normativa nazionale, nonché della pandemia che ha rarefatto ogni tipo di tempistica.

Il Presidente informa che:

1. è in corso la procedura di nomina della Consigliera di Parità (titolare e supplente) e nelle more, rimane in carica la Consigliera di Parità uscente Avvocato Federici, mentre la Consigliera supplente Avv. Abbondanza ha comunicato di non acconsentire alla proroga;
2. permane incertezza circa le modalità di predisposizione del POLA;
3. deve essere nominata, a cura dell'Organizzazione sindacale di appartenenza, un/una supplente in sostituzione di Maria Falcone, in quota SBG, in quanto in quiescenza;
4. la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario per le Pari Opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" prevede che ogni Amministrazione trasmetta al CUG entro il 1° marzo, tramite uno specifico format, una serie di informazioni (elencate nella Sez. II – Attuazione e monitoraggio della direttiva, Par. I Relazioni e monitoraggio) sulla base delle quali il CUG dovrà redigere la relazione annuale da inviare al Dipartimento per la Funzione Pubblica ed al Dipartimento della presidenza del Consiglio dei Ministri le Pari Opportunità, entro il 30 marzo, pertanto propone una prossima riunione tra due settimane.

Il Presidente introduce poi l'argomento **CODICE DI COMPORTAMENTO PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE SESSUALI E L'AFFERMAZIONE DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA – Parere**, ricordando che in occasione del suo insediamento il 15/02/2021 il CUG si esprime sul Piano delle azioni Positive il quale tra l'altro conteneva l'impegno ad approvare un codice di comportamento per la prevenzione delle molestie sessuali e l'affermazione della dignità della persona. In questa sede se ne esamina la bozza presentata dalla Dott. Luisa Bertelli, alla quale dà la parola.

Luisa Bertelli precisa nell'occasione alcuni ulteriori aspetti quali:

- a) L'Ufficio Personale sta lavorando per fornire i dati necessari per la relazione sullo stato del personale;
- b) Il PIAO (piano integrato di attività e organizzazione) che ricomprende il piano della performance, del lavoro agile (POLA), della parità di genere, dell'anticorruzione, dovrà essere approvato entro il 30/04/2022, ma entro il 31/03/2022 dovranno essere emanati ulteriori Decreti Ministeriali che preciseranno come redigerne lo schema; pertanto, non appena ci saranno disposizioni più certe la bozza del POLA (già predisposta) potrà essere eventualmente aggiornata ed approvata; nel frattempo rimangono in vigore, nel periodo transitorio, le disposizioni del regolamento transitorio del 2020 sino al 30/04/2022;

Illustra poi la bozza del codice di comportamento per la prevenzione delle molestie sessuali e l'affermazione della dignità della persona con particolare riferimento all'art. 9 dove si prevedono specifici interventi formativi da rivolgere a tutto il personale.

Dopo ampia discussione il CUG concorda di non esprimere il parere nella presente riunione, e dà mandato alle colleghe Luisa Bertelli ed Alessia Maccheroni di proporre rielaborazioni del testo seguendo le seguenti raccomandazioni:

- ✓ Richiesta di sostituire la normativa citata **nell'art. 5** (L. 125/1991) in quanto abrogata dal D.Lgs 198/2006;
- ✓ Richiesta di inserire **all'art. 7 comma 5** ulteriori specifiche (ufficio a cui rivolgersi) e di chiarire (**comma 1**) se è obbligatorio agire tramite la Consigliera di fiducia, nonché quale ruolo esercitano i Dirigenti nella procedura di denuncia;
- ✓ Richiesta di sostituire la dizione di "lavoratore" con "tutti i lavoratori e lavoratrici" ed inserimento della discriminazione sessuale e mobbing che non compare, oltre alla precisazione di maggior tutela alla riservatezza;
- ✓ Richiesta di modifica **dell'art. 1 comma 4** in quanto il comportamento sanzionato deve incidere negativamente sulla valutazione per tutti i lavoratori e non solo per i Dirigenti per i quali semmai costituisce una aggravante in virtù del ruolo svolto;

- ✓ Richiesta di inserimento di corsi formazione specifici sull'argomento in interesse nel piano ordinario di formazione del personale, anche in considerazione del fatto che l'Amministrazione non ha ritenuto di riproporre il corso "Readyforma – Azioni di contrasto al sessismo e all'omofobia" di cui erano state effettuate già due edizioni che avevano registrato un forte gradimento.

Il Presidente esprime perplessità sull'ipotesi che le funzioni della Consigliera di fiducia possano essere attribuite con un Regolamento alla Consigliera di Parità le cui competenze sono definite dalla Legge.

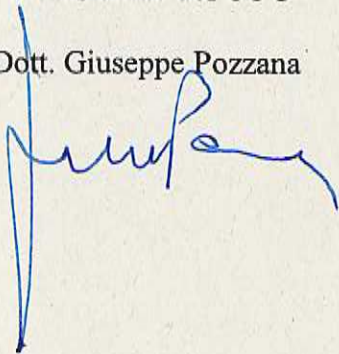
Il Presidente dà infine lettura della e-mail pervenuta nel corso della riunione (e mantenuta agli atti All. 1) da parte della Consigliera di Parità, con l'espressione del suo parere.

Il CUG si riserva di esprimere il proprio parere nella prossima riunione.

La riunione termina alle ore 16,20

Il Presidente del CUG

Dott. Giuseppe Pozzana



Il Segretario verbalizzante f.f.

Maria Pia Barsacchi

