



**Protocollo d'intesa e d'azione
per contrastare e prevenire
le discriminazioni nel mondo del lavoro**

tra

Consigliera di Parità della Provincia di Pisa

&

Ispettorato Territoriale del Lavoro Livorno – Pisa

Sede di Pisa



Visti

- Gli articoli 2, 3, 137 e 141 del Trattato CE;
La Direttiva 75/117/CEE relativa alla parità retributiva tra uomini e donne nel lavoro;
La Direttiva 76/207/CEE così come modificata dalla Direttiva 2002/73/CE inerenti l'attuazione del principio della parità di trattamento per quanto concerne l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionale e le condizioni di lavoro;
L'art. 3 della Costituzione Italiana;
L' art. 15, comma 2 della l. 300/70;
La legge 903/77 relativa alla parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro;
L'art. 3 della legge 108/90, che sancisce la nullità del licenziamento determinato da ragioni discriminatorie ai sensi dell'art. 15 della l. 300/70;
- il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 e successive modifiche e integrazioni, recante "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità";
 - il Decreto Legislativo 23 aprile 2004 n. 124 di razionalizzazione delle funzioni ispettive in materia di previdenza sociale e di lavoro;
 - il Decreto Legislativo 30 maggio 2005 n. 145 di recepimento della Direttiva 2002/73/CE
 - Il D. Lgs. 198/06 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna"
 - il Protocollo d'Intesa stipulato in data 6.6.2007 tra la Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Rete Nazionale delle Consigliere di Parità
 - il Protocollo d'Intesa stipulato in data 18.9.2008 tra la Consigliera di Parità della Provincia di Pisa, la Direzione provinciale del lavoro e l'Inps di Pisa
 - il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 – Attuazione della direttiva 2006/54/CE
 - il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 80
 - il Codice di comportamento del personale ispettivo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, emanato con DM del 15/01/2014
 - il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 149;
 - il Protocollo d'Intesa stipulato in data 09/04/2018 tra L'Ispettorato interregionale del Lavoro e la Consigliera di Parità della Regione Toscana
 - il Protocollo d'Intesa stipulato in data 06/06/2018 tra L'Ispettorato Nazionale e del Lavoro e la Consigliera Nazionale di Parità

Considerata

- la necessità di attivare uno strumento di coordinamento tra la Consigliera di Parità della Provincia di Pisa e l'Ispettorato Territoriale del Lavoro Livorno – Pisa sede di Pisa, così da implementare e radicare sul territorio quanto previsto a livello nazionale e regionale;

Ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. L' Ispettorato Territoriale del Lavoro Livorno – Pisa sede di Pisa, di seguito denominato I.T.L. e la Consigliera di Parità della Provincia di Pisa, di seguito denominata CdP, nell'espletamento delle funzioni istituzionali loro demandate si impegnano a collaborare nella realizzazione della tutela antidiscriminatoria



in favore delle lavoratrici e dei lavoratori – con particolare riferimento al ruolo genitoriale di entrambi, e alle condizioni a cui l'ordinamento riconosce particolare tutela - attraverso un fattivo e reciproco scambio di informazioni volto ad individuare potenziali fenomeni di discriminazione diretta ed indiretta.

A tal fine si impegnano nella progressiva creazione di un sistema di strumenti e di procedure atti ad alimentare un flusso continuo di informazioni;

2. L'I.T.L. e l'ufficio della C.d.P. si impegnano ad organizzare congiuntamente attività di informazione, sensibilizzazione e formazione per il personale ispettivo, le Associazioni datoriali, le Organizzazioni sindacali, gli Enti Bilaterali, gli Ordini professionali, gli Atenei Universitari e le Istituzioni presenti sul territorio sui temi dell'uguaglianza di genere e delle pari opportunità.

L'I.T.L. e la C.d.P. si impegnano a collaborare nelle rispettive iniziative intraprese sui temi di cui sopra;

3. Le parti si danno reciprocamente atto che le questioni sollevate dalla C.d.P. richiedono adeguata tempestività d'intervento. In caso di denuncia di una situazione di discriminazione e/o in caso di richiesta specifica da parte della C.d.P. di acquisizione di informazioni sulla situazione occupazionale maschile e femminile, ex art. 15 comma 5 del Decreto Legislativo n. 198/2006, così come modificato dal D.Lgs. 151/2015, l'I.T.L. avrà cura di esaminare tempestivamente le questioni sollevate nell'ambito dell'ordinaria programmazione dell'attività ispettiva degli Ispettorati Territoriali del lavoro della provincia di competenza;

4. L'I.T.L. si impegna a verificare, in sede di convalida delle dimissioni volontarie entro tre anni dalla nascita del figlio, le eventuali problematiche di conciliazione tra vita di lavoro e carichi familiari, l'effettiva volontarietà delle dimissioni e le eventuali forme di pressione da parte del datore di lavoro. Con il medesimo fine e previ accordi sulle modalità e tempistiche da concordare in ambito territoriale, sarà garantita alla Consigliera di parità la possibilità di accedere all'ufficio dell'Ispettorato territoriale ove si procede alle convalide;

5. L'I.T.L. segnalerà alla C.d.P. le aziende in cui sono ravvisabili situazioni di discriminazioni individuali di genere, dovute a clima aziendale o modalità di organizzazione del lavoro, ai fini dell'attivazione delle funzioni di tutela del principio di non discriminazione da parte della C.d.P. Allo stesso modo la C.d.P. assicurerà all'I.T.L. le notizie utili, ai fini istituzionali rilevate nel corso delle proprie attività.

6. La C.d.P., quando richiesto dall'I.T.L., si impegna ad intervenire in relazione a casi di discriminazione di genere;

7. L'I.T.L. e la C.d.P. si impegnano ad analizzare congiuntamente, con cadenza annuale, i dati sulla convalida delle dimissioni volontarie;



8. Il presente Protocollo ha validità di tre anni a partire dalla data di sottoscrizione, con possibilità di proroga.

PISA, 05/07/2018

Ispettorato Territoriale del Lavoro Livorno – Pisa

Sede di Pisa

La Consigliera di Parità della Provincia di Pisa