



PROVINCIA DI PISA
Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta
Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente
Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni

PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI "AGENTE" (AREA DEGLI ISTRUTTORI) - COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Criteri di valutazione del colloquio selettivo

Con riferimento all'Avviso di mobilità indetto con determinazione del Dirigente del Settore Programmazione e Risorse N. 1738 del 07/12/2023 sono riportati i criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione giudicatrice, individuata con Determinazione 50 del 10/01/2024.

La Commissione stabilisce di ripartire i criteri di cui alla voce "Colloquio" dell'avviso, che riporta:

" Ai sensi dell'art. 59 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, l'Amministrazione verifica l'idoneità a ricoprire la posizione di lavoro mediante colloquio finalizzato ad accertare le competenze specifiche possedute dal candidato rispetto al profilo atteso relative all'ambito di inserimento, il possesso dei requisiti attitudinali e professionali, con particolare riferimento alle esperienze acquisite in enti di dimensioni analoghe alla Provincia di Pisa e alle esperienze professionali acquisite negli ambiti indicati di attività propri del profilo nonché all'approfondimento delle capacità relazionali ed organizzative ed alle motivazioni personali per le quali viene chiesto il trasferimento.

In relazione alla verifica della professionalità posseduta dai candidati, il colloquio potrà consistere anche nella soluzione di casi pratici e/o nella individuazione di soluzioni gestionali riguardanti le attività inerenti le mansioni ricomprese nel posto da ricoprire.

*In esito al colloquio (**punteggio massimo attribuito: 25 punti**) sarà formulato un sintetico giudizio corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi e **sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà il punteggio minimo di 16.**"*

I punteggi saranno determinati sulla base dei seguenti giudizi:

GIUDIZIO	VOTAZIONE	DESCRIZIONE GIUDIZIO COLLOQUIO
Non valutabile	0 – Nessun punteggio	Mancata risposta alla verifica richiesta
Insufficiente	Meno di 16/30	Il contenuto della verifica è scarsamente attinente al tema dato, l'esposizione è incompleta, incoerente, disorganica. Il linguaggio e la costruzione logica risulta inappropriata.

Sufficiente	da 16 a 21	La risposta alla verifica individua le tematiche principali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente, ma superficiale ed essenziale; il linguaggio e la costruzione logica appropriati.
Buono	da 22 a 24	La risposta alla verifica è centrata sulle tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento adeguato. La trattazione è arricchita da elementi aggiuntivi, espressa con chiarezza, sinteticità ed adeguatezza di linguaggio.
Discreto	da 25 a 27	La risposta alla verifica è centrata sulle tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento è approfondita. La trattazione è arricchita da elementi aggiuntivi, espressa con chiarezza, sinteticità ed adeguatezza di linguaggio.
Ottimo	da 28 a 30	La risposta alla verifica affronta in maniera esaustiva l'argomento dato, il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio tecnico specifico della materia, è ben organizzato e sviluppato; è supportato ed ulteriormente arricchito da connessioni e richiami ad istituti affini ed interconnessi; la competenza della materia è molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento, analisi critica e sintesi.

La metodologia applicativa dei suddetti criteri coniugherà, nelle risultanze della votazione di sintesi, direttamente correlata alla prova orale, la effettiva capacità del candidato. In buona sintesi, il voto finale rispecchierà la diretta proporzionalità dell'effettivo soddisfacimento dei criteri prescelti.

Il punteggio così ottenuto sarà riparametrato sulla base del totale del punteggio da attribuire, tenendo quindi conto del punteggio attribuito al Curriculum Vitae.