



PROVINCIA DI PISA

**Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta
Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente
Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni**

SETTORE PROGRAMMAZIONE E RISORSE

Proposta n. 2734/2024

Adozione n. 1291 del 23/09/2024

Oggetto: COPERTURA DI N.1 POSTO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE" (AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.) - COMPARTO FUNZIONI LOCALI MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. AVVIO PROCEDURA E APPROVAZIONE AVVISO

IL DIRIGENTE

Visti i decreti presidenziali:

- 1 del Decreto presidenziale n. 124 del 15/11/2023 (Ricognizione in materia di personale eccedente e soprannumerario e programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026);
- 2 del Decreto presidenziale n. 62 del 13/08/2024 (Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026. Modifica n. 2);
- 3 del Decreto presidenziale n. 75 del 14/08/2024 (Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026. Modifica n. 2);

Considerato che il suddetto piano prevede, per l'anno 2024, l'istituzione e la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenente all'area dei Funzionari ed E.Q. profilo "Funzionario amministrativo contabile";

Dato atto della graduatoria del Concorso pubblico per esami per n. 2 posti di "Funzionario amministrativo contabile" D1 a tempo pieno ed indeterminato - CCNL Funzioni Locali – con riserva di n. 1 posto alle categorie di cui all'art. 18, comma 2, della L. 68/1999, approvata con determinazione dirigenziale n. 1248 del 29/09/2022;

Richiamata la Sentenza n. 4166 del 9/5/2024 della Sezione III del Consiglio di Stato che conferma *“il principio per cui le ragioni che legittimano la preferenza tendenziale per la procedura di mobilità attengono a caratteri strutturali dell'istituto (sicché non necessitano di essere esplicitate di volta in volta), ovvero al maggior vantaggio per l'amministrazione procedente di acquisire personale già formato e immediatamente operativo e all'interesse del comparto pubblico nel suo insieme di vedere assorbito il personale eccedentario e così realizzato un risparmio di spesa. Il carattere privilegiato e prioritario che, ai fini dell'approvvigionamento di personale, viene assegnato alla procedura di mobilità rispetto alla procedura concorsuale - attesi gli standard di maggiore efficacia ed efficienza che solo la prima è in grado di garantire - spiega perché l'esistenza di una graduatoria concorsuale in corso di validità limiti l'indizione di un nuovo concorso, ma non prevalga sulla mobilità obbligatoria e volontaria (v., ex multis, Cons. Stato, sez. III, n. 11605 e 2410*

del 2022; 7792 del 2021; 6705 e 6041 del 2020 e n. 3750 del 2018. Nello stesso senso Cons. Stato, sez. V, n. 963 del 2021).”

Tenuto, inoltre, conto:

1. che, ai sensi dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, le graduatorie concorsuali possono essere utilizzate per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo;
2. della imminente scadenza della graduatoria (22/09/2024);

Visto:

- l'art. 1, comma 47, della Legge n. 311/2004, il quale prevede che "In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra Amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli Enti Locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente";
- l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato, dall'art.4 comma 1, del d.l. n. 90/2014, che dispone: “ Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.omissis”;

Visto il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 ricompreso nel PIAO approvato con Decreto presidenziale n. 24 del 27/03/2024;

Dato atto che con:

- a) Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 43 del 06/12/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- b) Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 47 del 27/12/2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per l'esercizio 2024, 2025 e 2026;
- c) Decreto del Presidente n. 3 del 16/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024-2026 con assegnazione delle risorse umane e finanziarie;
- d) Decreto del Presidente N. 24 del 27/03/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, ricomprensente il piano della performance 2024-2026;

Dato atto che la procedura sarà subordinata alla conclusione, con esito negativo, quindi senza assegnazione di personale collocato in disponibilità, della procedura di cui all'art.34-bis del D.Lgs n.165/2001, avviata con comunicazione alla Regione Toscana ed al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 20/09/2024 prot. n. 48884;

Accertata la propria competenza, in quanto trattasi di atto di gestione, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 nonché del DP n. 55 del 03/06/2021 e successivi decreti presidenziali n. 131 del 12.12.2022, n. 15 del 28.02.2023, n. 50/2023, n. 83/2023, n. 112/2023, n. 143 del 29/12/2023, n. 25

del 29/03/2024 e n. 73 del 30/07/2024 con i quali è stata attribuita e prorogata alla sottoscritta la responsabilità del Settore Programmazione e Risorse;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente richiamati, di:

1. avviare la procedura per la copertura di n. 1 posto appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo “Funzionario amministrativo contabile” con contratto a tempo pieno ed indeterminato da attuarsi mediante mobilità volontaria in attuazione dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001;
2. approvare l'avviso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. provvedere a rendere pubblico l'avviso di mobilità attraverso pubblicazione:
 - a) sul portale del reclutamento INPA <https://www.inpa.gov.it>.
 - b) sul sito istituzionale dell'ente sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso
4. provvedere alla pubblicazione del presente atto all'albo pretorio online della Provincia per almeno 30 giorni;
5. dare atto:
 - 5.1. che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
 - 5.2. che la procedura sarà subordinata alla conclusione, con esito negativo, quindi senza assegnazione di personale collocato in disponibilità, della procedura di cui all'art.34-bis del D.Lgs n.165/2001, avviata con comunicazione alla Regione Toscana ed al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 20/09/2024 prot. n. 48884;
 - 5.3. dare atto infine che l'assunzione in servizio è subordinata al rispetto di tutti i presupposti richiesti dalla normativa in vigore che saranno oggetto di ulteriore verifica al momento dell'assunzione;
6. disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del portale, in attuazione dell'art. 19 del D.Lgs 33/2013.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis del TUEL si appone il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

**Sottoscritta dal Dirigente/ Segretario
Generale / Funzionario E.Q.
(FIORAVANTI PAOLA)
con firma digitale**